

Empleando Futuro:

Hallazgos del primer

Bono de Impacto Social en Colombia



Agenda

1

¿Qué buscábamos con la implementación del primer Bono de Impacto Social

2

¿Qué resultados alcanzamos?

3

¿Qué características tienen las personas que cumplieron la retención a tres (3) meses?

4

¿Cómo llegamos a la meta y cómo estamos con respecto a otros programas?

5

El bono además de lograr su meta generó valor agregado para cada uno de los actores involucrados

6

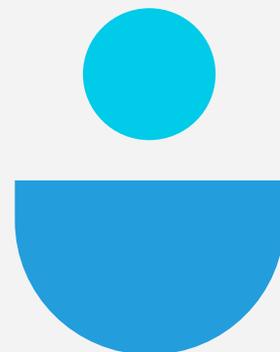
Los aprendizajes de Empleando Futuro



Rocio Rivas
Volver a la Gente

1.

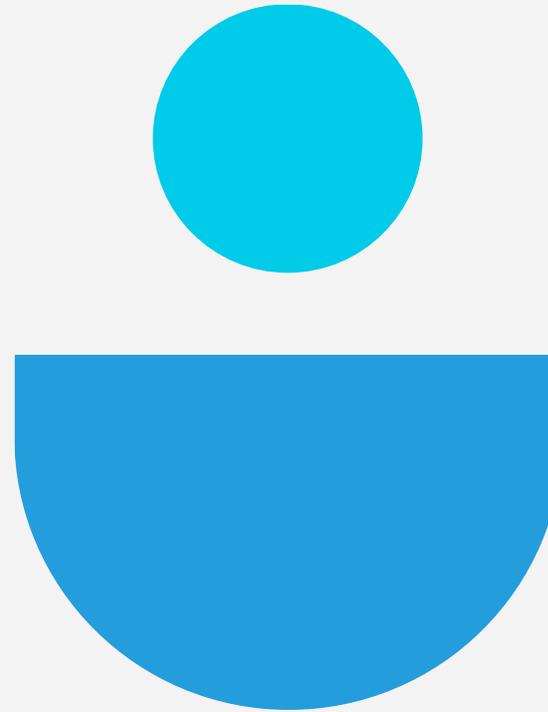
¿Qué buscábamos con la implementación del Primer Bono de Impacto Social?



La principal meta del primer Bono de Impacto Social fue lograr la **retención laboral de población vulnerable a 3 meses**

Nos propusimos alcanzar tres objetivos:

1. Lograr mayor costo efectividad de proyectos de empleabilidad de población de difícil colocación.
2. Utilizar el Bono para desarrollar estrategias innovadoras para la empleabilidad de la población vulnerable y desarrollar conocimientos para la construcción del modelo en Colombia.
3. Desarrollar un mercado de inversión en programas sociales que escale el trabajo del gobierno y que pueda asumir riesgos de innovación por el gobierno



Trabajamos en el marco de los siguientes principios:

- Simplicidad
- Éxito
- Catalítico
- Técnicamente correcto

Los objetivos y resultados del primer bono de impacto social nos han generado **aprendizajes y nuevos retos** para continuar desarrollando el modelo en Colombia



Fue una herramienta valiosa de **aprendizajes** a través de la cual se logró el **fortalecimiento de conocimientos en la ruta de empleo, el modelo BIS como esquema de pago por resultados e incentivos** y en **articulación de actores**



Tuvo un **efecto demostrativo** que despertó el interés institucional materializado en **las bases del PND** y que coincide con la visión de calidad e innovación del gobierno.



Permitió **probar un nuevo esquema de inversión de impacto** en el país.

La estructuración de **Empleando Futuro** inició en el 2016 con el interés de fomentar el uso de mecanismos de pago por resultados en la política social, y en el 2017 se puso en marcha **el Primer Bono de Impacto Social del País**.

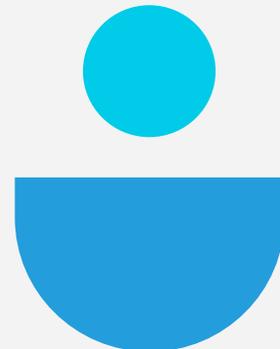




Wilmer Alexander Rozo
Autoconfort

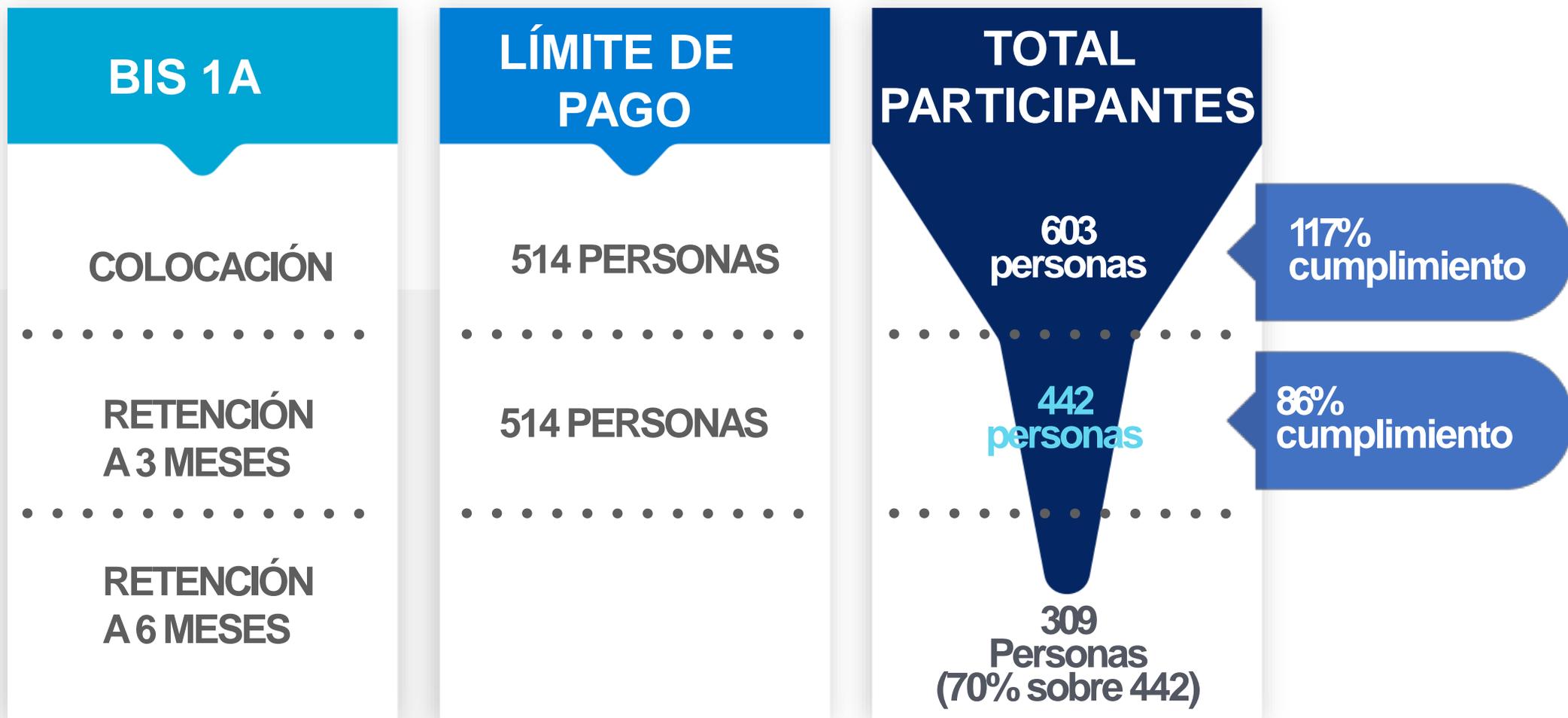
2.

¿Qué resultados alcanzamos?

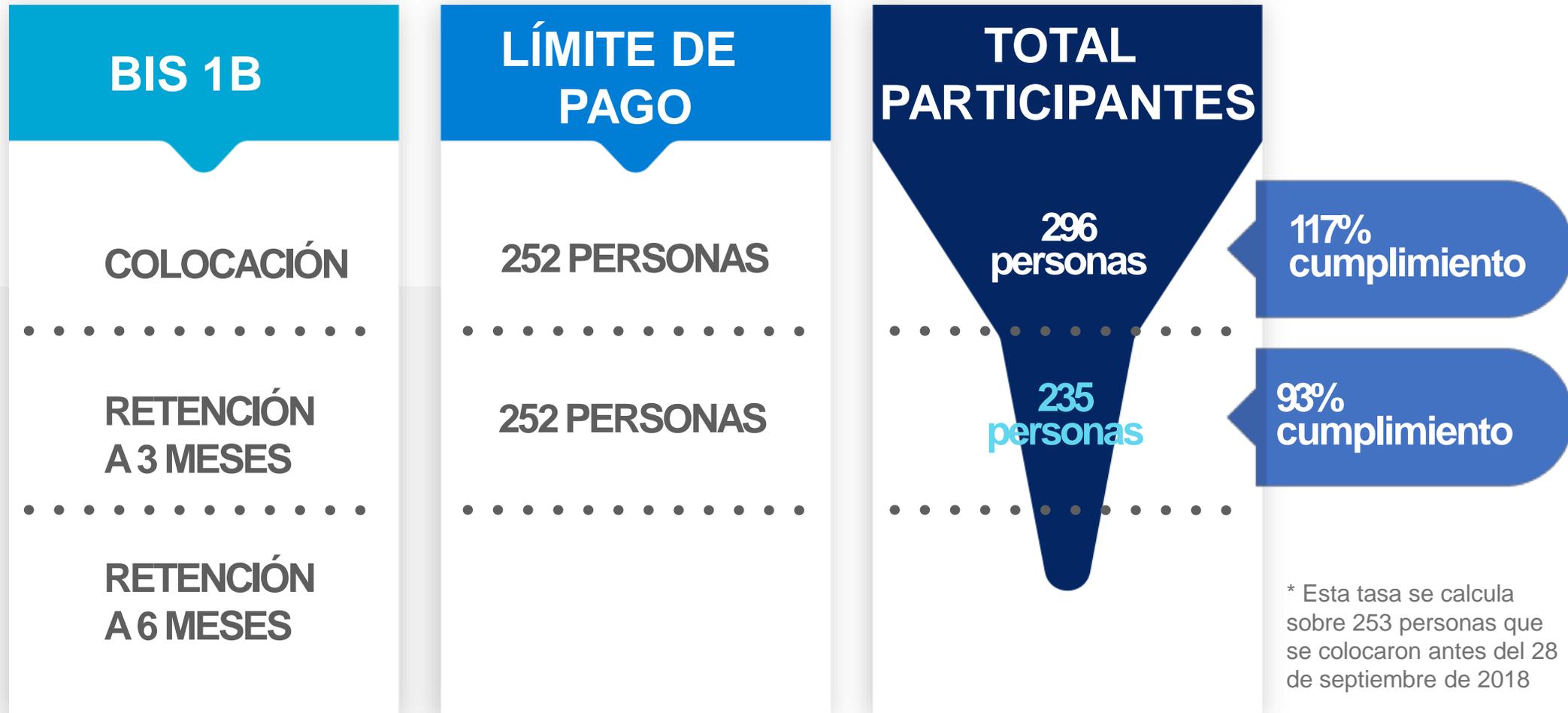


BIS 1A

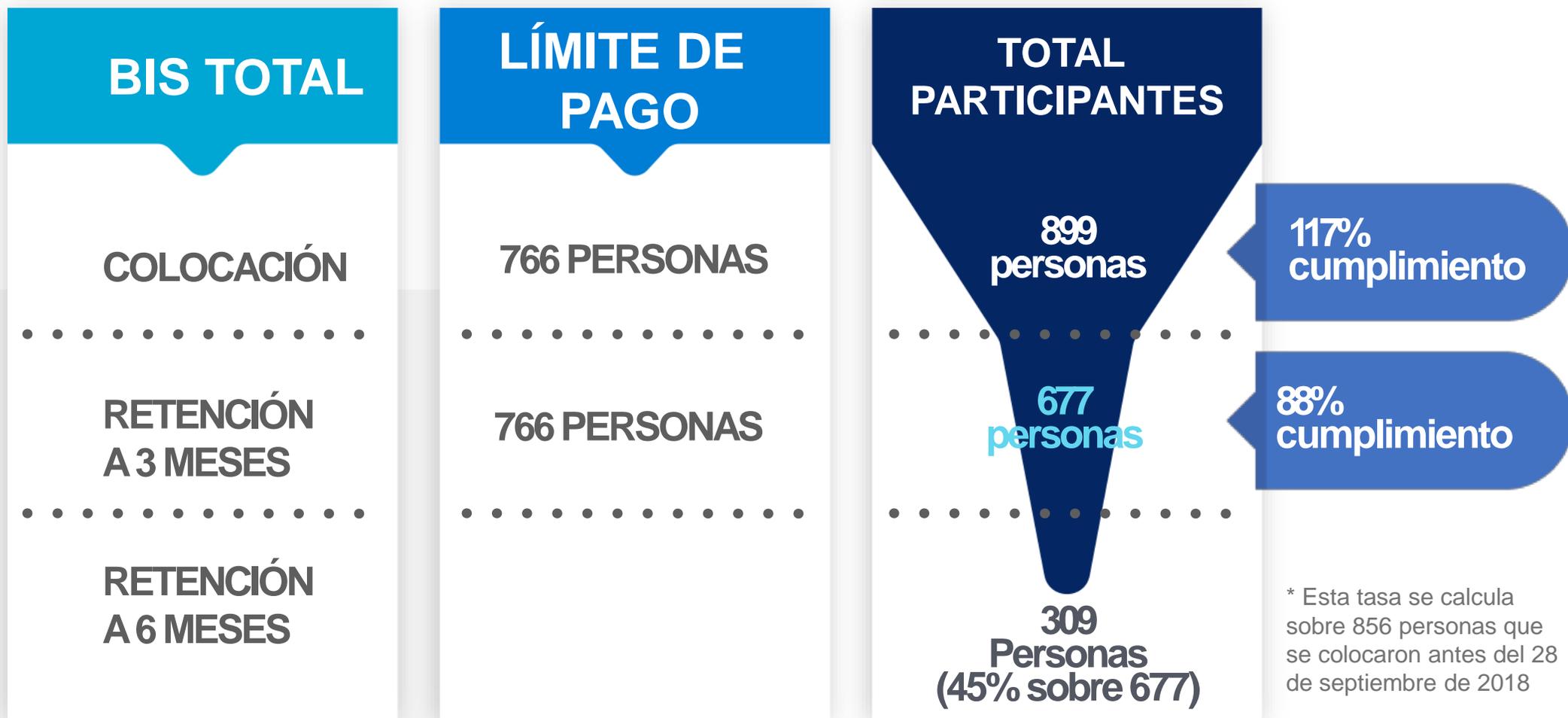
En la primera fase del **BIS (1A)** se logró el **86% de la meta de retención** de población vulnerable por al menos 3 meses, con una tasa de permanencia entre personas colocadas y retenidas a 3 meses del 73%.



En la **ampliación del BIS (1B)** se llegó al **93% de la meta de retención** de población vulnerable en el mercado laboral por al menos 3 meses, mejorando la tasa de retención entre personas colocadas y retenidas a 93%*



La incorporación de aprendizajes entre la primera fase del Bono y la adición, permitió llegar al **88% de retención laboral de población vulnerable por al menos 3 meses**, con una tasa de permanencia entre personas colocadas y retenidas a 3 meses del 79%*.

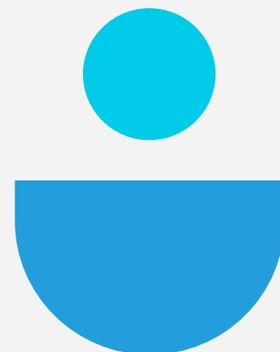




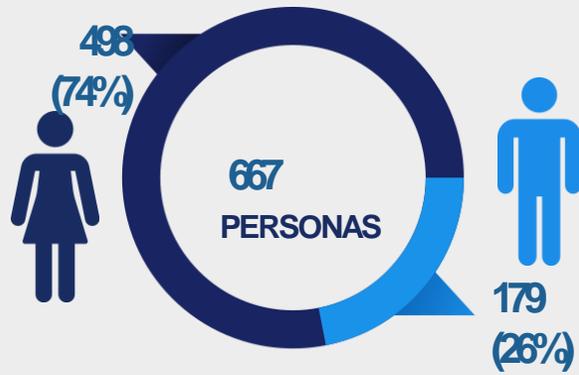
Yeraldin Hernandez
Tostao

3.

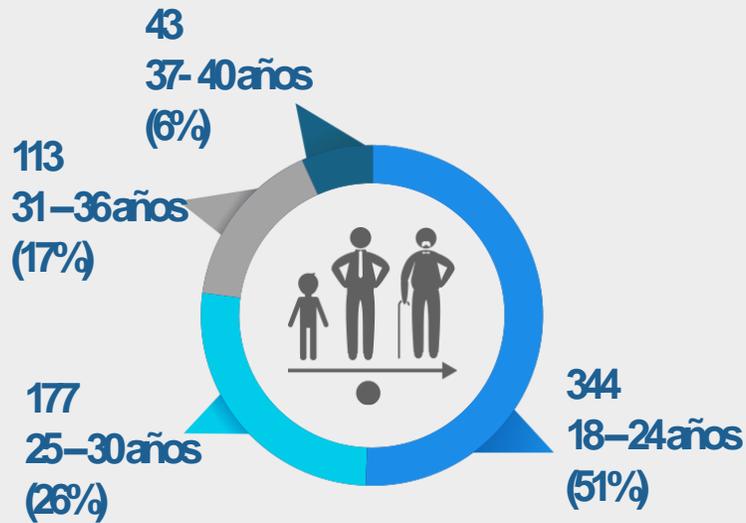
¿Qué características tienen las personas que cumplieron la retención a 3 meses?



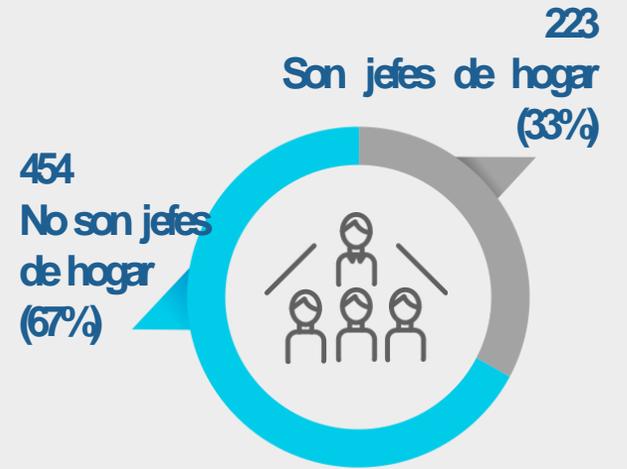
Las 677 personas que lograron la retención de 3 meses en el mercado laboral tienen las siguientes características:



Sexo

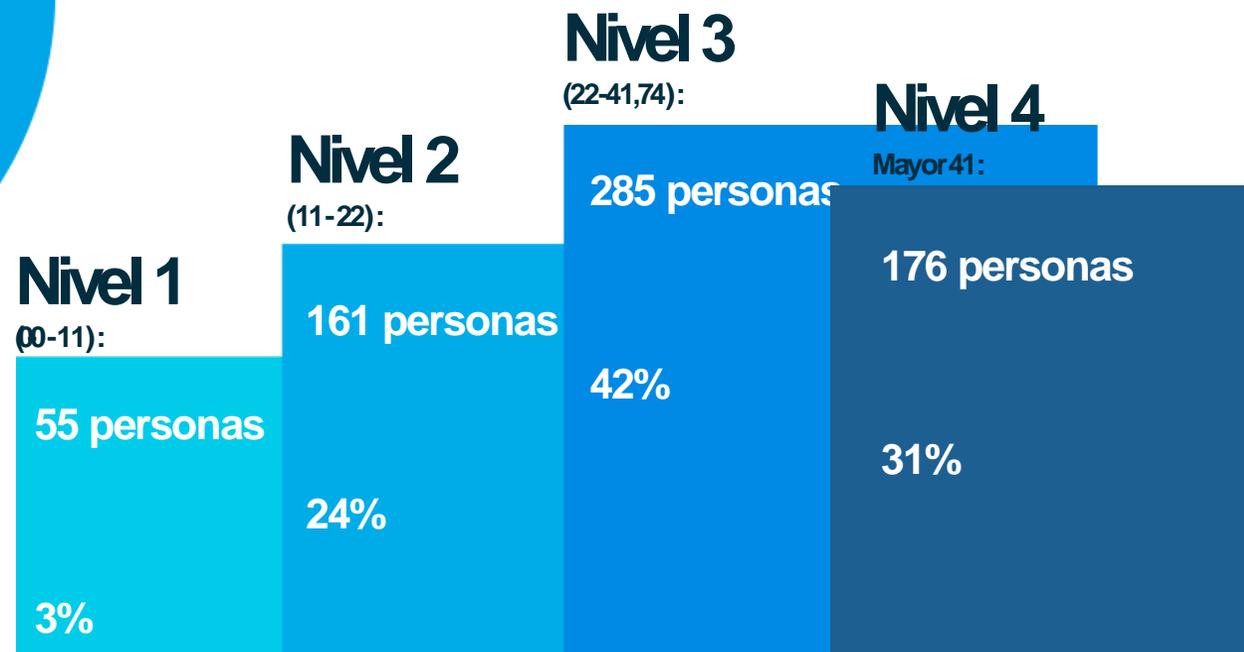
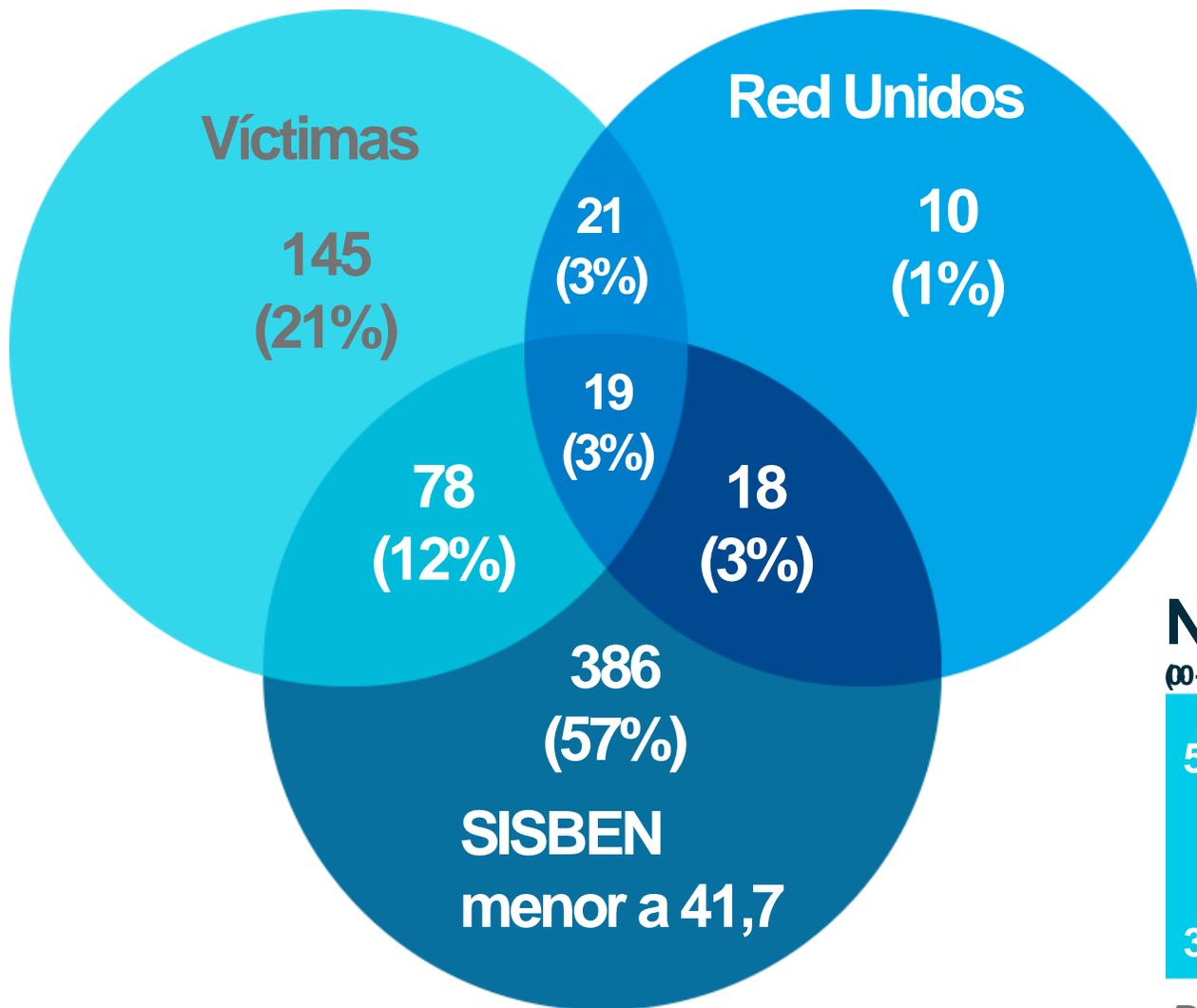


Edad



Jefes de hogar

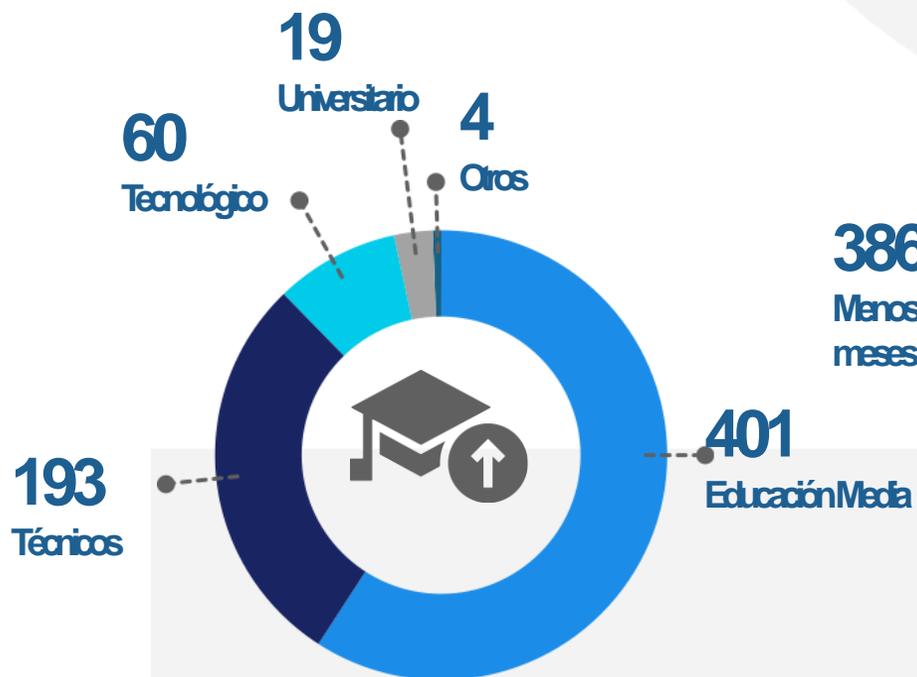
Tenían los siguientes criterios de elegibilidad



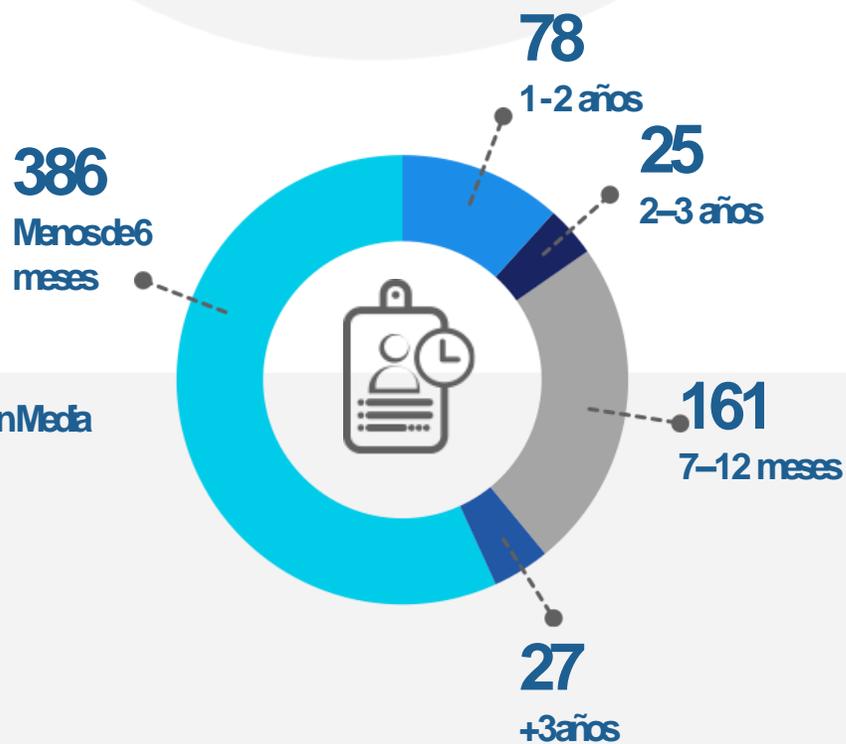
Puntaje SISBEN

Y contaban con las siguientes condiciones en cuanto a educación y empleo

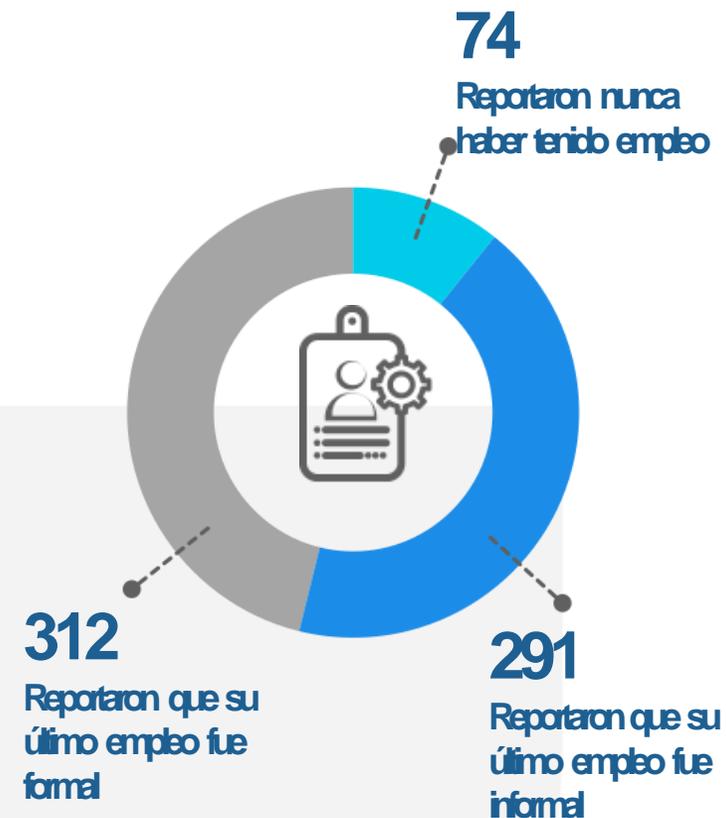
Nivel máximo de educación



Tiempo sin empleo

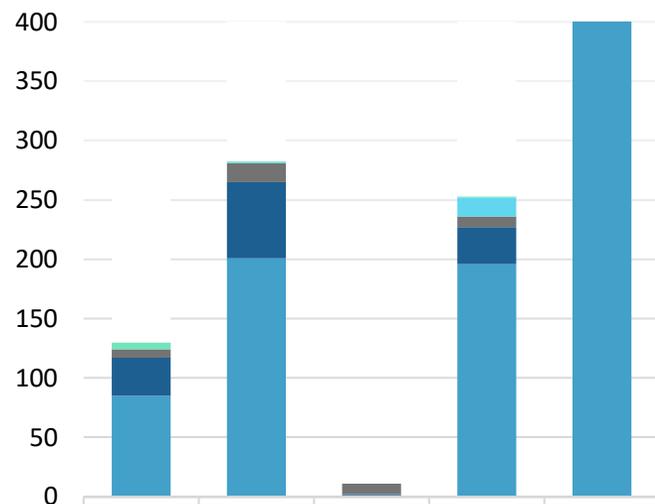


Condiciones último empleo



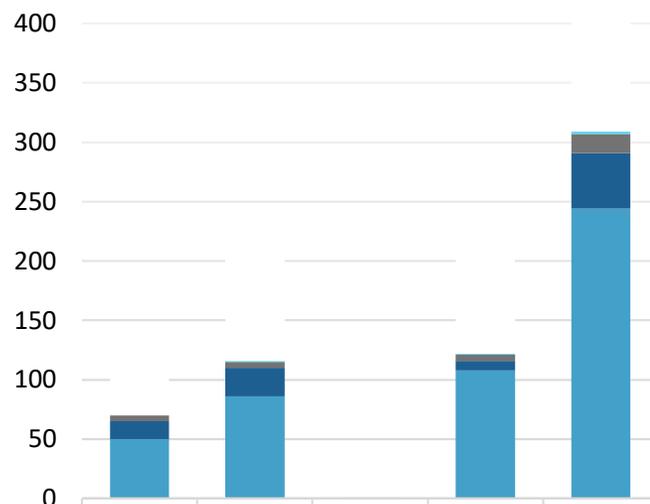
¿Qué tipo de contratos y qué rangos salariales consiguieron los participantes?

R3



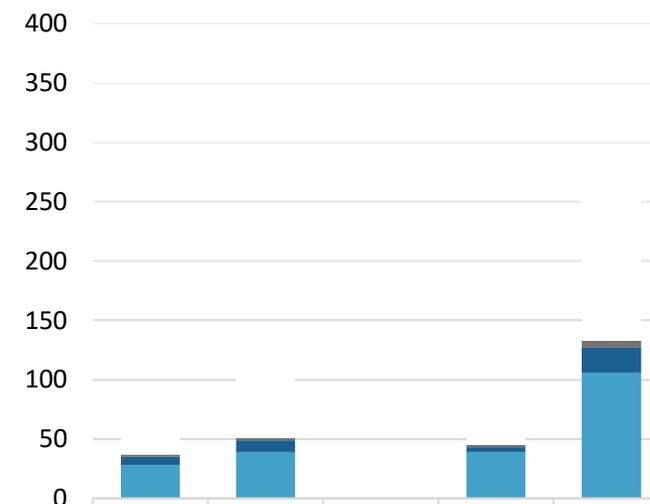
	Indefinido	Obra Labor	Prestación de Servicios	Termino Fijo	Total
Total	130	283	11	253	677
>= 3MM	6	1	0	1	8
< 3MM	0	1	0	16	17
< 2MM	7	16	9	9	41
SMLV-1MM	32	64	1	31	128
SMLV	85	201	1	196	483

R6



	Indefinido	Obra Labor	Prestación de Servicios	Termino Fijo	Total
Total	70	116	1	122	309
>= 3MM	0	0	0	0	0
< 3MM	0	1	0	1	2
< 2MM	5	5	1	5	16
SMLV-1MM	15	24	0	8	47
SMLV	50	86	0	108	244

R12

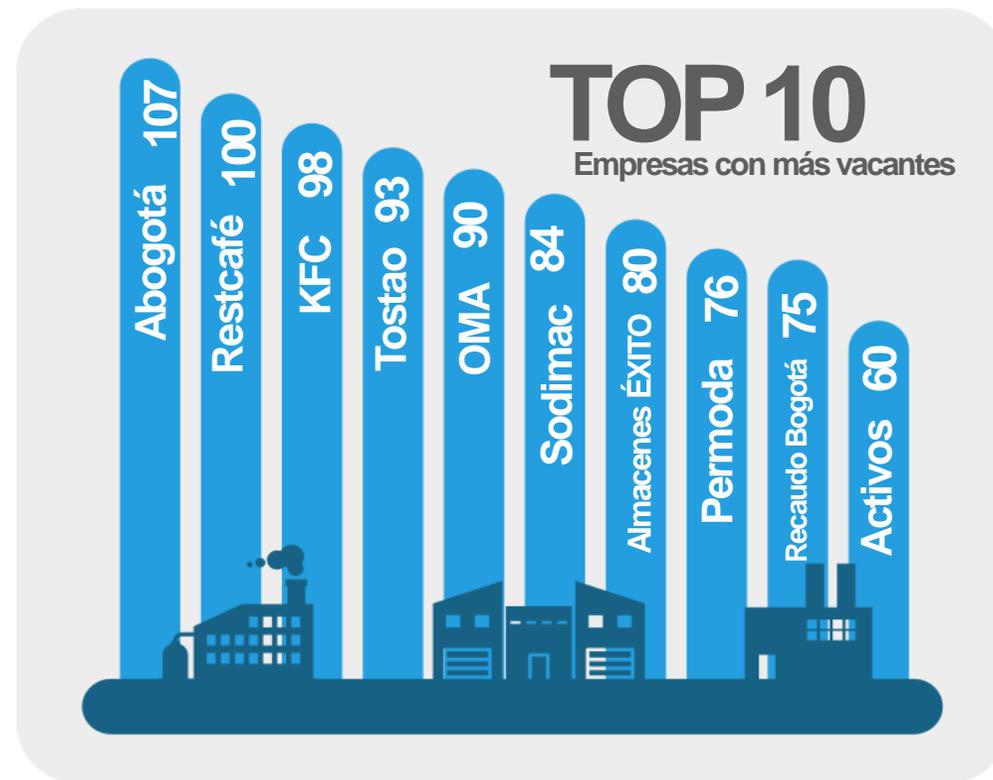


	Indefinido	Obra Labor	Prestación de Servicios	Termino Fijo	Total
Total	37	51	0	45	133
>= 3MM	0	0	0	0	0
< 3MM	0	0	0	0	0
< 2MM	2	2	0	2	6
SMLV-1MM	7	10	0	4	21
SMLV	28	39	0	39	106

Encontramos resultados no esperados como la **retención de 309 personas a 6 meses y de 133 personas a 12 meses** que cuentan con las siguientes características:



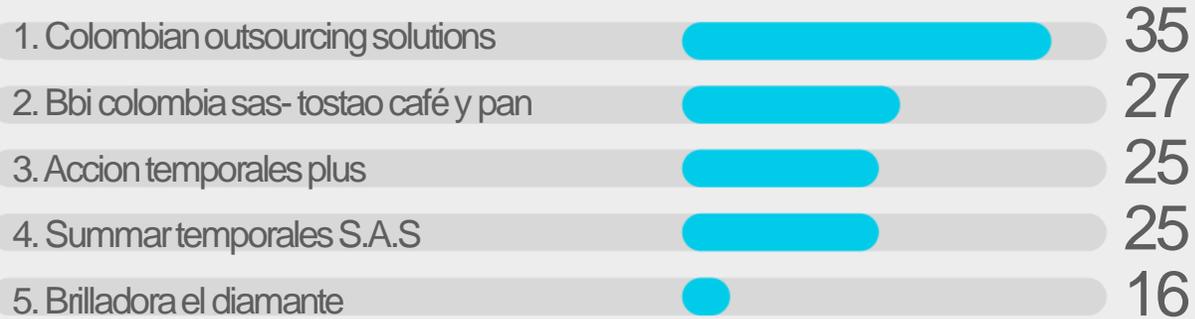
Del lado de la **demanda**, encontramos lo siguiente:



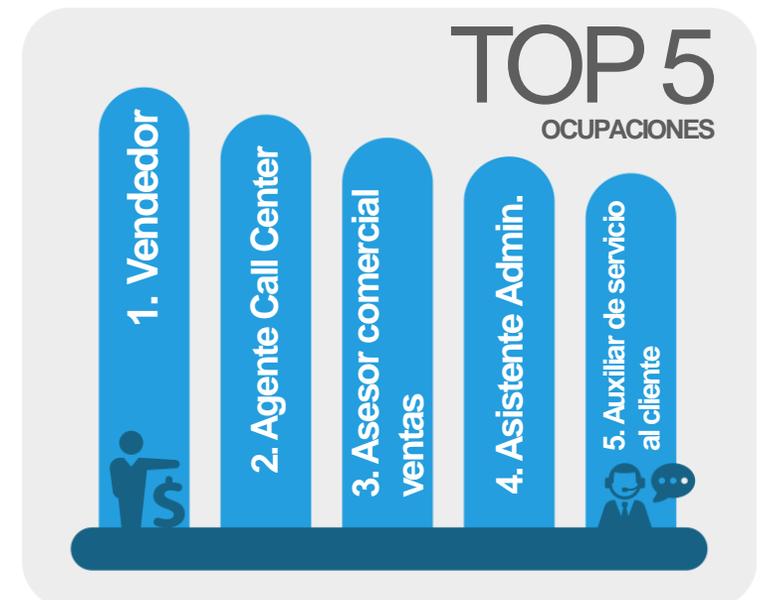
4.978 vacantes publicadas por 643 empresas

Top 5 empresas con personas colocadas

BIS 1A



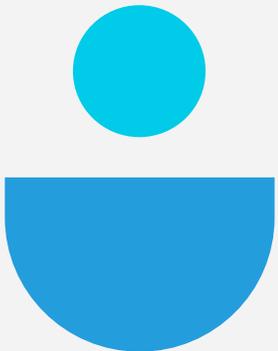
BIS 1B





4.

¿Cómo llegamos a la meta y cómo estamos con respecto a otros programas?



TOTAL
6.755

La tasa: 40%
La meta: 3.983
El cumplimiento:170%

TOTAL
2.638

La tasa: 60%
La meta: 2.997
El cumplimiento:88%

TOTAL
2.573

La tasa: 100%
La meta: 2.465
El cumplimiento:104%

TOTAL
1.850

La tasa: 0%
La meta: 1.756
El cumplimiento:105%

TOTAL
2.032

La tasa: 87%
La meta: 1.886
El cumplimiento:108%

TOTAL
1.855

La tasa: 97%
La meta: 1.481
El cumplimiento:125%

TOTAL
677

La tasa: 79%*
La meta: 766
El cumplimiento:88%

Preinscripción

Elegibles

Inscripción

Perfilamiento

Orientación

Apoyo Psico.

Estra. Retención

Pruebas Pre

Formación

Pruebas Post

Intermediación

Colocación

R3

R6

TOTAL
4.412

La tasa: 65%
La meta: 3.361
El cumplimiento:131%

TOTAL
2.573

La tasa: 98%
La meta: 2.897
El cumplimiento:89%

TOTAL
1.881

La tasa: 0%
La meta: 1.596
El cumplimiento:118%

TOTAL
2.346

La tasa: 91%
La meta: 1.990
El cumplimiento:118%

TOTAL
1.911

La tasa: 94%
La meta: 1.638
El cumplimiento:117%

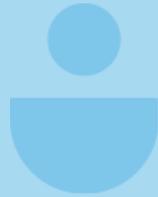
TOTAL
899

La tasa: 46%
La meta: 766
El cumplimiento:117%

TOTAL
309

La tasa: 45%
La meta: 0
El cumplimiento:0%

* Esta tasa se calcula sobre personas que se colocaron antes del 28 de septiembre de 2018



Ingresos y gastos de Empleado Futuro

Ingresaron
\$2.906.946.594 Cop



Se gastaron
\$2.740.840.933 Cop



Gastos operadores \$2.351.116.598
Otros gastos \$389.724.335

Ejecución pagadores

Prosperidad Social ejecutó el 98,5% de su presupuesto (979 millones COP)

SECO a través de BID LAB ejecutó el 85,5% de su presupuesto (1.020 millones)



inversionistas



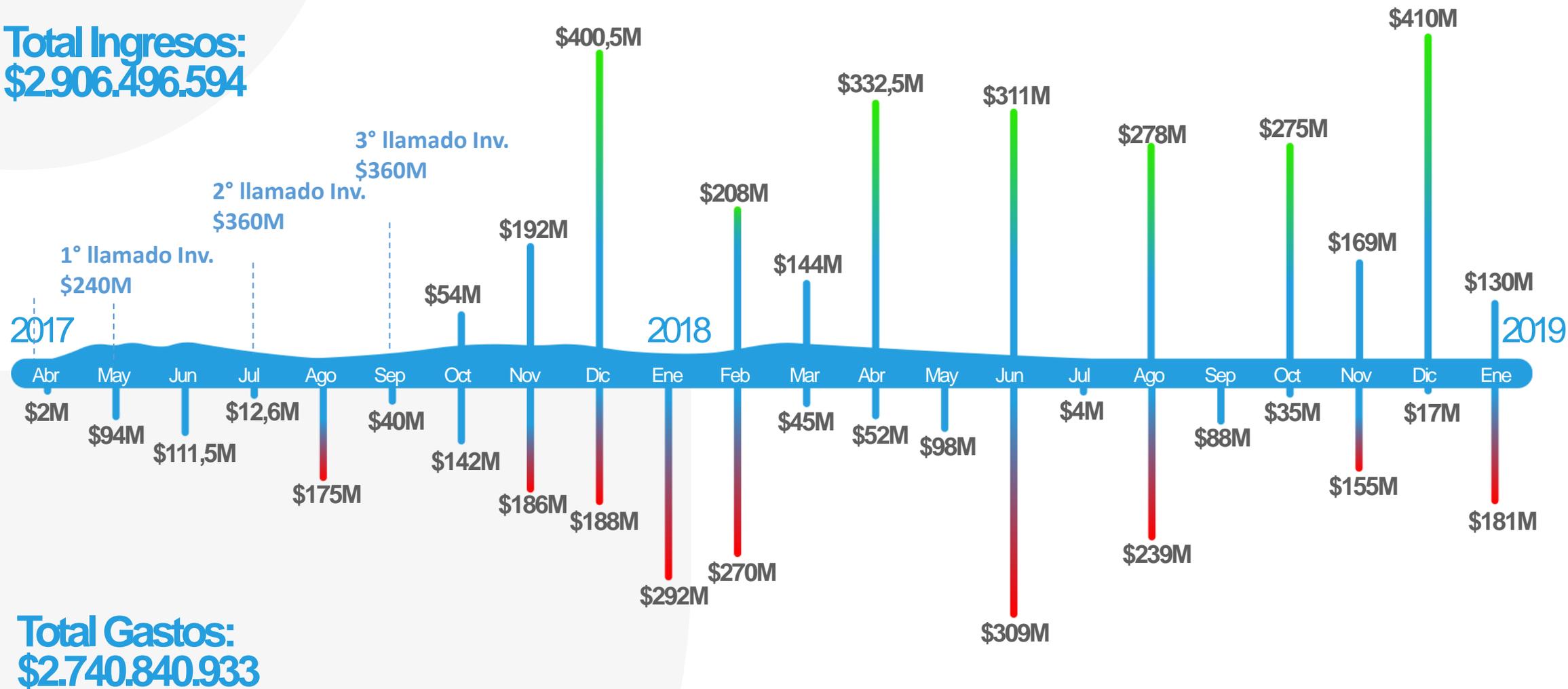
Los inversionistas
aportaron
\$960.000.000

TIR : 9%

En total los operadores ataron el 13% del valor de sus contratos al cumplimiento de la meta de retención a tres meses, un 2% adicional como inventivo para exceder la meta de retención a tres meses y un 4% adicional como inventivo para lograr la retención a seis meses. Los operadores finalmente recibieron el 96% del valor de los contratos iniciales.

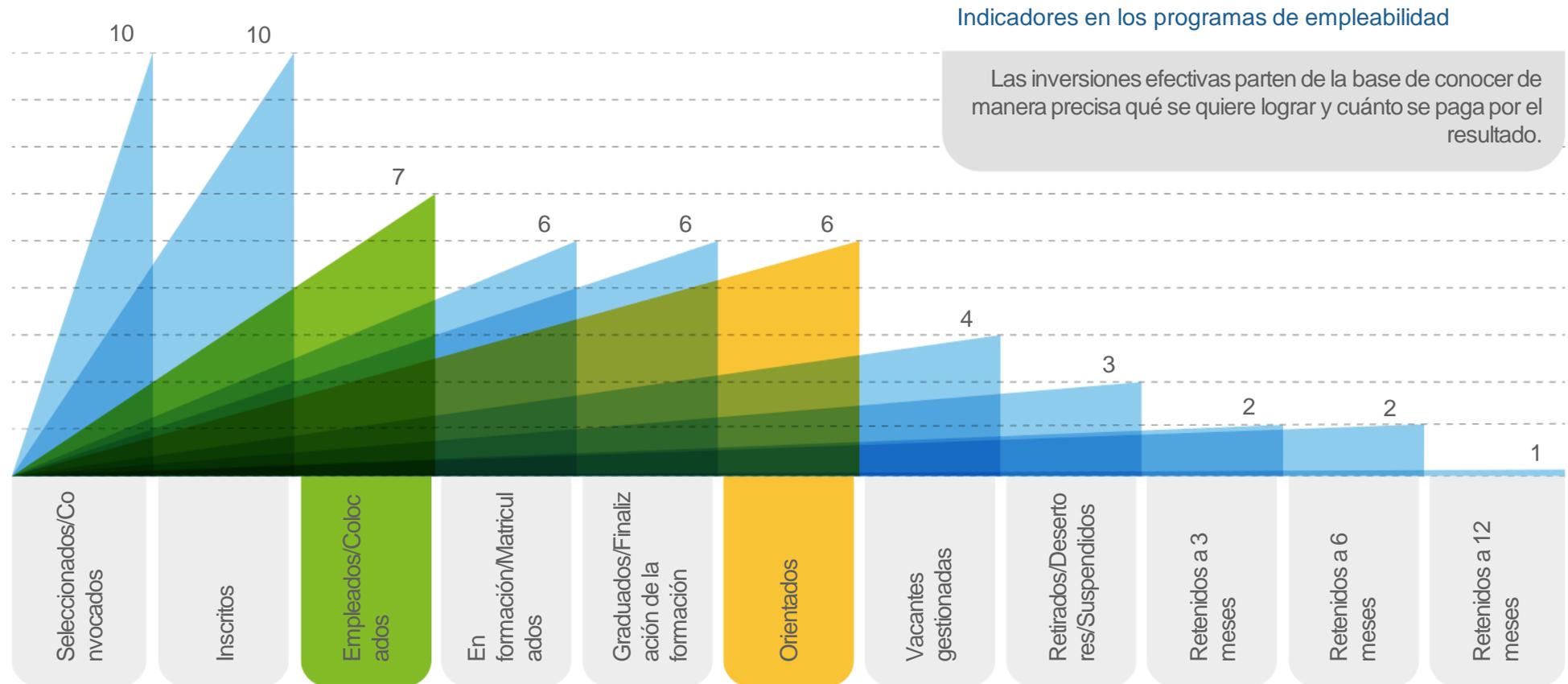
El flujo de ingresos y gastos tuvo la siguiente dinámica:

Total Ingresos:
\$2.906.496.594

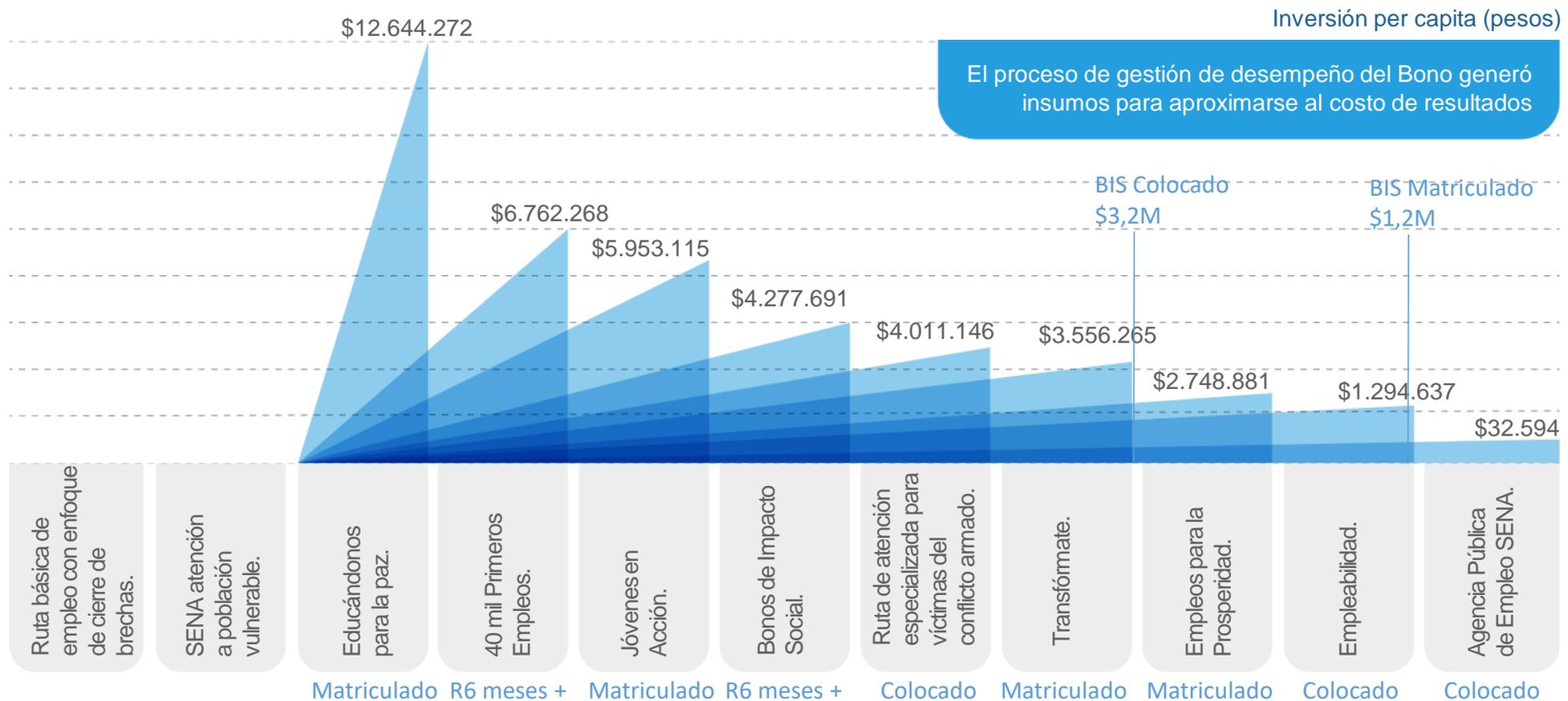


Total Gastos:
\$2.740.840.933

En Colombia es más común encontrar indicadores enfocados a la gestión que en los resultados. Solo el **Bono de Impacto Social y 40.000 Primeros Empleos** están pagando y alcanzando retención a 3 y 6 meses.



La costo efectividad se logra cuando se pueden comparar proyectos con alcances y objetivos similares. En Colombia no conocemos cuánto nos cuesta un empleo de población vulnerable y cuánto se debe invertir por este tipo de resultados, lo que se puede reflejar por las diferencias de inversión en los diferentes programas.



1.3 billones de pesos en
11 programas empleabilidad



Marisol Vásquez

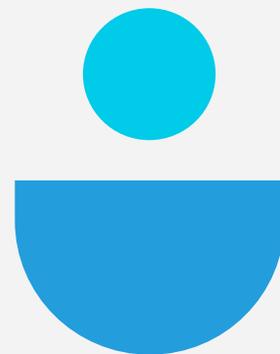
Tostao

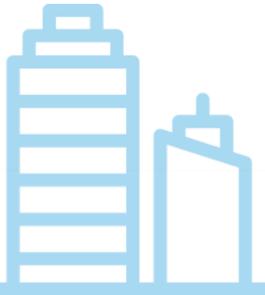
TOSTAO

Café

5.

El bono además de lograr avances hacia su meta generó valor agregado para cada uno de los actores involucrados





Gobierno y co-pagadores

Mejorar la efectividad de la política de empleo al pagar por resultados no por actividades

- Creación de nuevos datos sobre empleo inclusivo y nuevos esquemas de verificación de resultados
- Ejecución presupuestal alta.
- Visibilidad de innovación en la política pública a nivel nacional e internacional

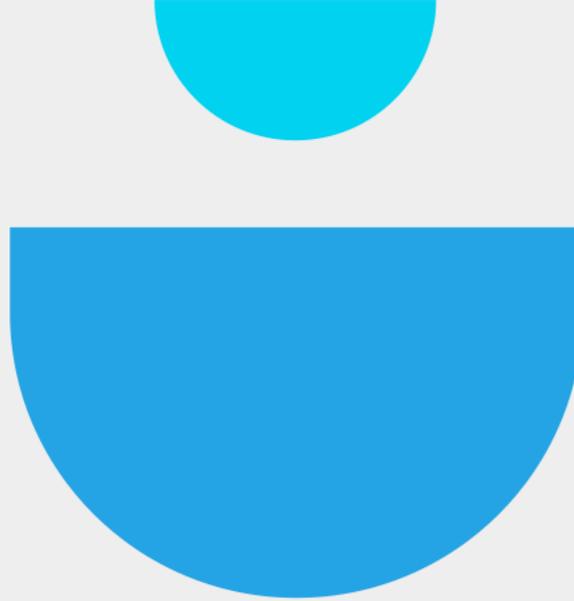




Operadores

- Fortalecimiento en sus esquemas de seguimiento y monitoreo
- Aprendizaje sobre incentivos para flexibilizar la operación y enfocarse en resultados
- Ampliar el alcance de su intervención de colocación a retención generando mejoras en sus procesos, instrumentos y metodologías.





- **Cada operador utilizó diferentes estrategias y modelos** que permitieron generar aprendizajes en materia de empleo y empleabilidad de población vulnerable.
- Contamos con una **herramienta de gestión de desempeño** con los datos de información de cada uno de los 4412 participantes elegibles, que permite realizar análisis y trazabilidad.
- Si bien las tasas de caída durante la formación e intermediación fueron bajas, **la tasa de empleabilidad promedio es cercana al 46%.**

Inversionistas

- Participar en el desarrollo de un nuevo modelo de inversión de impacto para el país.
- Obtener aprendizajes del funcionamiento de modelo de Bonos de Impacto Social
- Obtener retornos financieros positivos y así promover el desarrollo de la herramienta con otros actores

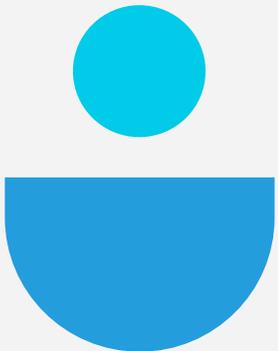




6.

Los aprendizajes de Empleando Futuro

Brayán Vásquez
Volver a la Gente



Empleando Futuro contará con una evaluación de procesos para entender las relaciones entre las diferentes actividades de la ruta con los resultados obtenidos, y que parte de las siguientes hipótesis principales



El BIS propició un **cambio de mentalidad** en los actores, en el que estos empezaron a pensar más en términos de resultados y no de actividades.



La ampliación del Bono de la fase 1 a la fase 2 permitió generar **eficiencias en el cumplimiento** de las métricas de aprendizajes



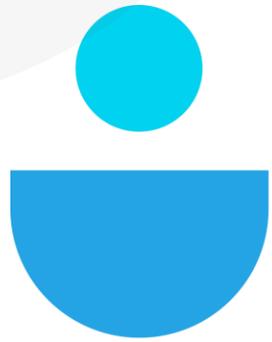
El modelo del bono **permitió innovar en el uso de información y fuentes oficiales** como PILA para verificar resultados, práctica que puede ser incorporada en los diferentes programas de empleo tanto a nivel nacional como local.



El esquema de incentivos permitió que los operadores **enfocaran sus estrategias operativas y de manejo financiero hacia el logro de los resultados**, y además generó aprendizajes que fueron incorporados en los contratos subsiguientes de los operadores.



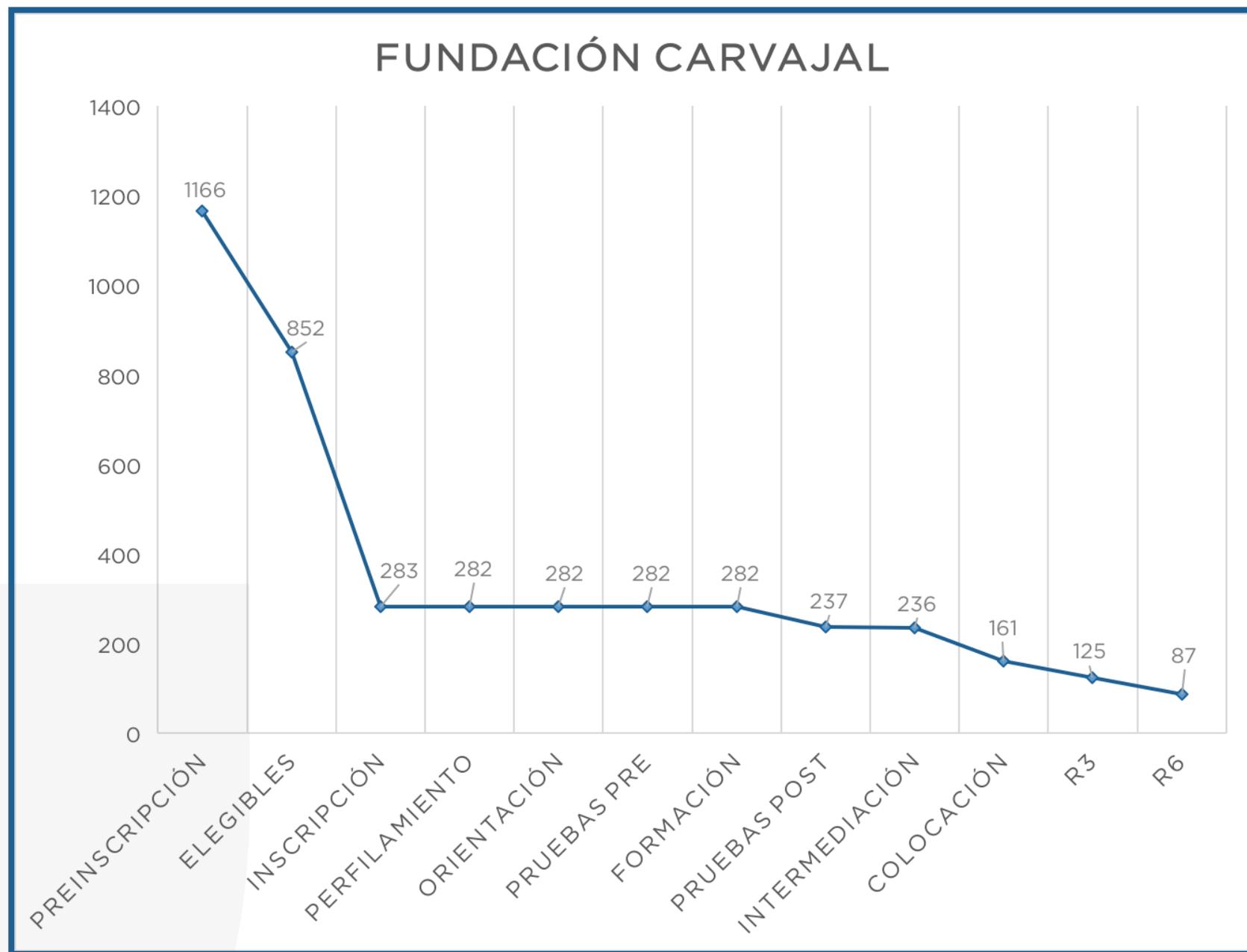
El primer BIS les permitió a los operadores **redistribuir las funciones, ampliar los equipos y mejorar varias de las metodologías de intervención** implementadas por ellos con el fin de disminuir las tasas de caída entre una y otra fase.



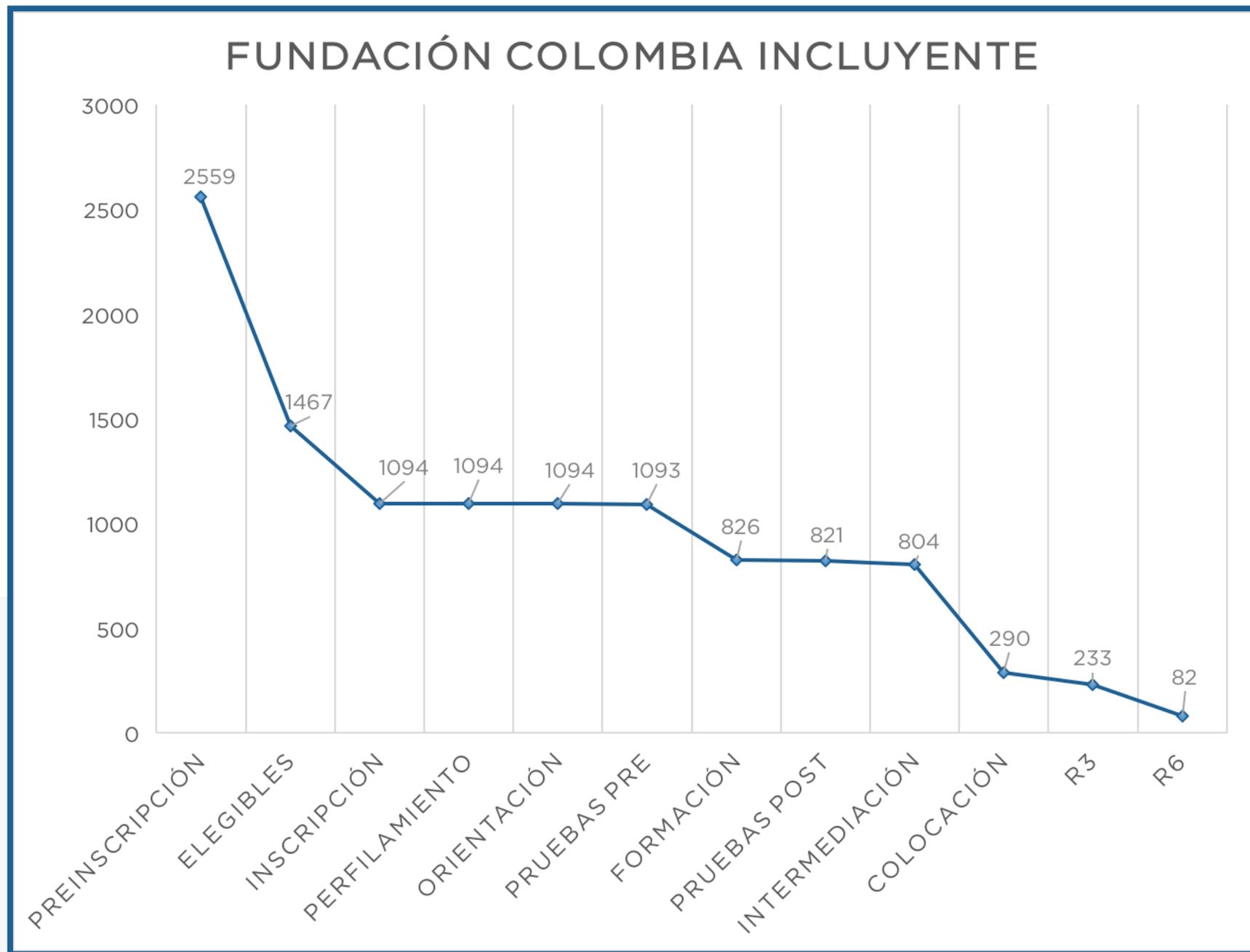
empleando futuro

un proyecto de SIBs.CO

Los diferenciales de Fundación Carvajal fueron la selección de participantes, la formación y la intermediación laboral

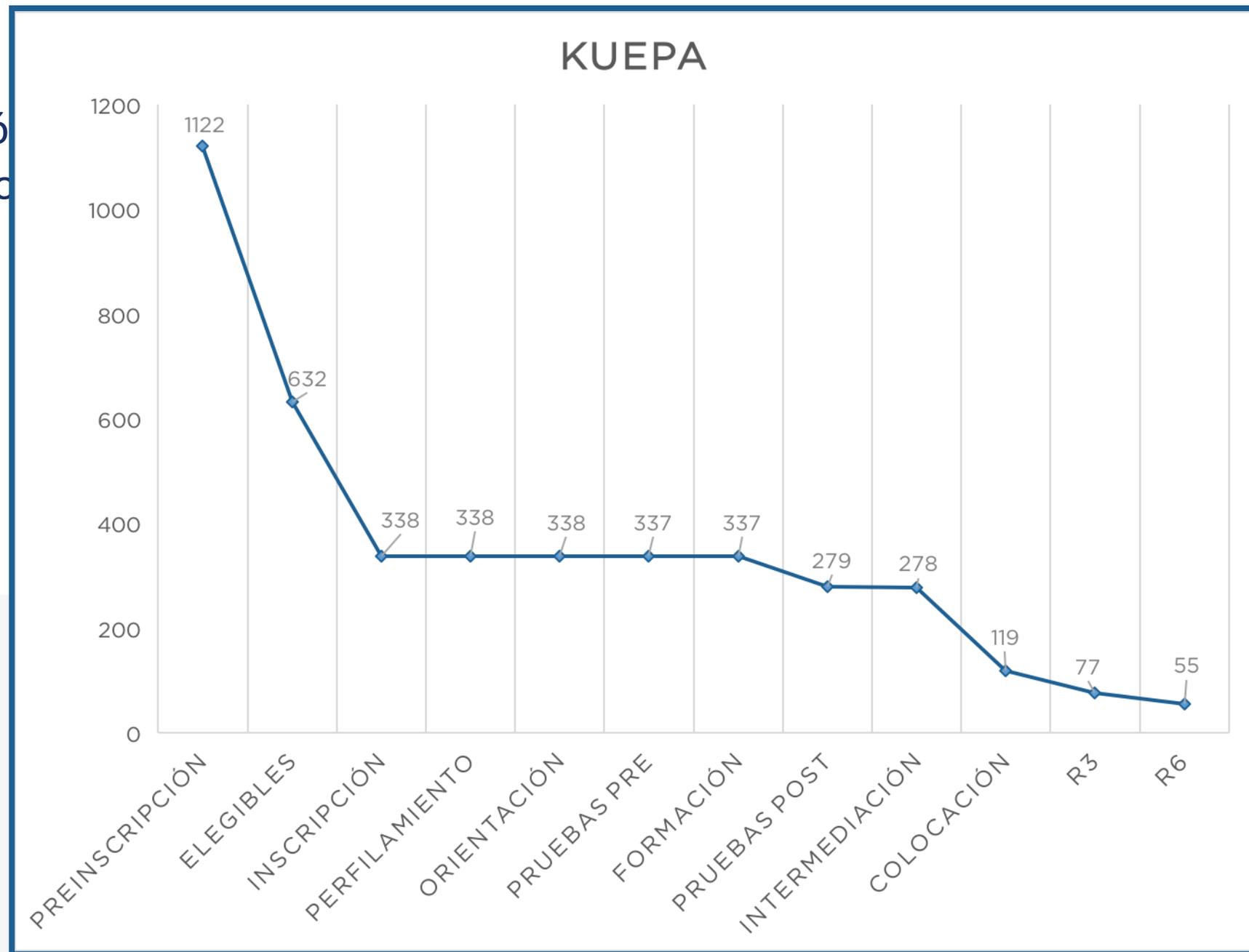


Los diferencial de Fundación Colombia Incluyente fue la intermediación laboral



Total de colocados posterior al 28 de septiembre del 2018: 318

El diferencial del esquema de intervención de Kuepa fue su proceso de formación



Volver a la Gente se caracterizó por concentrarse en el acompañamiento psicosocial y la retención laboral

